

2026년도 기간제근로자(의료급여관리사) 채용 시행계획 공고

인천광역시 서구 공무원 근로자와 기간제근로자 관리 규정에 따라 기간제근로자(의료급여관리사) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 6. 11.

인천광역시서구청장

1. 채용개요

| 채용분야 | 인원 | 채 용 기 간 | 담당업무 |
|---------------------|----|--------------------------------------|--|
| 의료급여관리사 (기간제근로자) | 1명 | 2026. 7. 1. ~ 2026. 12. 31. (6개월) | ○ 의료급여사례관리 - 의료급여수급자 관리 - 연장승인 및 상해요인 관리 등 |

2. 근무조건

| 구 분 | 근 무 조 건 |
|------|---|
| 근무장소 | ■ 검단복지과 생활보장팀 |
| 근무내용 | ■ 의료급여사례관리 - 의료급여수급자 관리 - 연장승인 및 상해요인 관리 등 |
| 근무조건 | ■ 근무기간: 2026. 7. 1. ~ 2026. 12. 31.(6개월) ■ 근무시간: 월~금 09:00~18:00 (휴게시간 1시간 포함, 주40시간) ■ 급여조건 - 기본 급: 2,344,140원(4대 보험료 포함) · 2026년도 의료급여관리사 인건비 집행지침에 의거 지급 - 기타수당: 정액급식비, 명절휴가비, 가족수당 등 |

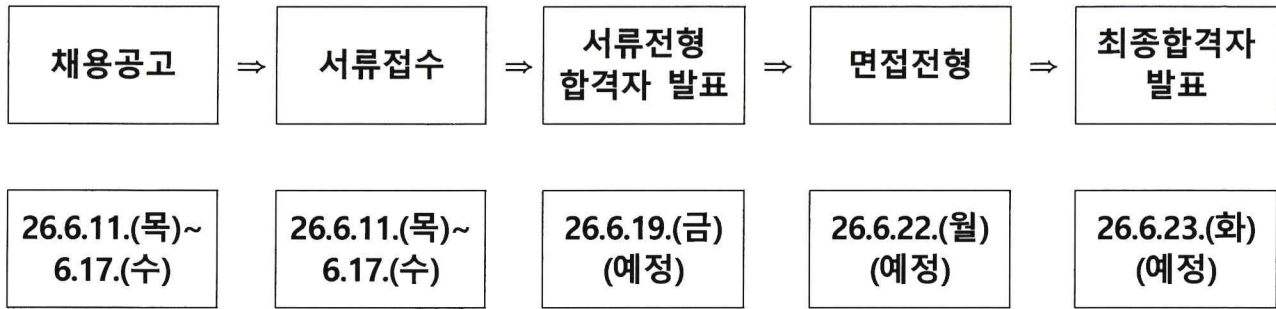
3. 응시자격

| 구 분 | 내 용 |
|------|--|
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 공고일 현재 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있으며, 「의료법」 제2조에 따른 의료인으로서 같은법 제3조에 따른 의료기관에서 2년이상 근무한 경력을 가진 사람 ■ '인천광역시 서구 비공무원 공정채용에 관한 규정' 제20조 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ■ (근무개시예정일 기준) 만 60세 미만 |

<채용결격사유 >

- ① 「인천광역시 서구 공무원근로자와 기간제근로자 관리 규정」제10조의2(채용결격사유)
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 근로자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 9. 징계에 따라 해고의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 사람
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ③ 「아동복지법」, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」, 「노인복지법」, 「장애인복지법」, 「영유아보육법」 등 개별법령에 따른 취업제한기간 내에 있거나 결격사유에 해당하는 자

4. 채용절차



가. 접수기간: 2026. 6. 11.(목). ~ 2026. 6. 17.(수)

나. 접수방법: 방문 및 전자우편 접수(우편, 팩스 불가)

다. 접수장소:

- 방문접수: 검단복지과 생활보장팀

(평일 9:00~18:00 점심시간 12:00~13:00 및 공휴일 제외)

- 전자우편: gnlskfk1@korea.kr

· 이메일 제출 후 검단복지과 생활보장팀(☎032-726-6483)에 메일 수신여부 확인

※ 2026. 6. 17.(수) 18시 도착분까지 유효한 것으로 간주

라. 제출서류(서류제출시 신분증 원본 지참)

- 응시원서 접수증 1부 [붙임2]

- 응시원서 및 자기소개서 1부 [붙임 3, 4]

- 개인정보의 수집·이용동의서 1부 [붙임 5]

- 의료법 제2조(의료인)에 따른 자격증 1부

- 의료기관 경력 증명서 1부

- 국가유공자 취업지원 대상자 증명서 1부

[서류전형 합격자에 한함(해당자에 한함)]

- 국민기초수급자 증명서 1부 [서류전형 합격자에 한함(해당자에 한함)]

- 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 면접전형시 제출)

※ 병역사항 포함, 현재 주소만 표기, 생년월일만 표기하여 발급

- 채용결격사유 부존재 확인서 1부 [붙임 6 (최종 합격자에 한함)]

5. 서류전형

- 가. 합격자 발표: 2026. 6. 19.(금) (예정)
 - 홈페이지 공고 및 개별문자 연락

나. 서류전형 심사기준

| 구분 | 평정요소 |
|------|---|
| 서류전형 | ○ 응시자격 요건 적격자 통과 ※ 단, 자기소개서 불성실 기재자(기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재 하는 등 의미 없는 내용을 작성한 경우 부적격 처리) |

6. 면접전형

- 가. 면접시험 : 2026. 6. 22. (월) 11:00 ~ (예정)

- 나. 면접장소 : 검단복지과 생활보장팀(예정)
 - 주민등록초본 및 신분증 원본 지참(미지참 시 응시 불가)

- 다. 면접대상 : 서류전형 합격자

라. 면접전형 심사기준

| 구분 | 평정요소 |
|------|--|
| 면접전형 | ○ 각 평정요소를 10점으로 하여 계량화하여 평가 - 평정요소 : 1. 의료급여관리사로서의 자세 2. 전문지식과 응용능력 3. 의사표현의 정확성과 논리성 4. 예의, 품행 및 성실성 5. 창의력·의지력 및 발전가능성 |

7. 합격자 결정 및 통보

- 가. 최종합격자 발표 일시: 2026. 6.23.(화) 예정

- 불합격 기준*에 해당하지 아니한 자 중에서 면접심사 점수 결과 최고 득점자 선발

* 불합격 기준 : 면접위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “하” 로 평정했을때

- 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 의료급여관리사로서의 자세 점수 순으로 결정
- 추가(예비)합격자 결정

최종 합격자의 포기, 결격사유, 기타 사정으로 인해 결원이 발생한 경우, 별도 채용 절차 없이 차순위 합격자 순으로 추가 합격자 결정(최종 합격자 발표일로부터 6개월)

- 홈페이지 공고 및 합격자에 한하여 개별 유선 통지

나. 최종합격자 및 예비합격자 결정

| 채용분야 | 최종합격자 | 예비합격자(운영기한) |
|---------------------|-------|----------------------|
| 의료급여관리사 (기간제근로자) | 1명 | 1명(최종합격자 발표일로부터 6개월) |

8. 기타 유의사항

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종 합격자를 제외한 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일간 서면으로 채용서류의 반환을 신청할 수 있으며 기한 내에 반환청구서를 작성하여 제출하여야 합니다.
- 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.
- 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모 직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원회에 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 시험위원회에 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 접수 마감기한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)
 - ※ 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 검단복지과 생활보장팀 (☎032-726-6483)으로 문의