

청라복합문화센터 기간제근로자 블라인드 채용공고

인천광역시 서구시설관리공단 청라복합문화센터에서는 휴직으로 인한 대체인력 기간제근로자를 채용하고자 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 15일

인천광역시서구시설관리공단 체육1사업단장

1 채용직무 및 인원

직종	직무	인원	직무내용	채용기간
총인원	1명		※ 휴직 대체인력으로 휴직자 조기 복귀 및 휴직취소 시 근무기간 단축 또는 채용이 취소될 수 있음	
기간제 근로자 (대체인력)	시설관리	1명	시설물 유지 관리 등	2026.06.10. ~ 2027.05.09.

- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음
- 적격자가 없는 분야는 채용하지 않을 수 있음

2 자격요건

가. 공통요건

구분	자격기준	비고
응시연령	공고일 기준 만 15세 이상	
거주지	공고일 이전부터 최종시험일(면접전형)까지 계속하여 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람	
성별·학력	제한없음 (남자의 경우 병역기피자는 지원 불가)	
결격사유	「인사규정」 및 「공무직 관리규정」제12조 등 기타 법령에 따른 저촉이 없는 사람	
※ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은법 시행령 제25조, 「아동복지법」 제29조의3항에 따른 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력이 없는 자		

「인사규정」제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제 74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

「공무직 관리규정」제12조(결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 공무직 직원으로 채용할 수 없다

1. 인사규정 제12조 각 호에서 정한 채용 결격사유에 해당하는 자
2. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
3. 사고가 불순하고 언행이 불건전한 자로서 공단의 현업 직원으로 부정하다고 인정되는 자

나. 자격기준

채용분야	자격기준	비고
시설관리	- 전기기능사, 에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사, 가스기능사 이상의 자격증 1개 이상 소지자 중 교대근무 및 야간근무 가능한 사람	자격기준 미달시 응시 불가

다. 우대사항

구 분	내 용	가점비율	비 고
취업지원 및 취업보 호 대상자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 등 개별 법령에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 의거 가산점 부여 ※ 국가유공자법에 의거 채용시험 선발 예정 인원의 30%를 초과 할 수 없다. (채용 직무(분야)별 채용 예정 인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여) - 본 채용에는 해당없음 ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈부 또는 관할 지방보훈지청에 확인하시기 바랍니다.	면접전형 만점의 5~10%	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한 이탈주민		
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
※ 2가지 이상의 가산항목에 해당하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 1가지만 적용			

라. 제출서류

구 분	제출서류	비 고
서류전형	- 온라인 응시원서(이력서, 자기소개서 포함) 작성 제출	온라인접수
면접전형	- 주민등록초본(공고일 이후 발급분, 과거 주소변동이력 5년 포함, 기혼 및 자녀 여부 미포함, 남자의 경우 병역사항 기재) ※ 거주지 및 병역사항 확인용(면접 전 확인 후 적격자만 면접 참석 가능) - 우대사항 및 동점자 처리기준 증빙자료(해당자에 한함, 미제출 시 인정 불가) ※ 동점자 처리기준 ① 취업지원 및 보호대상자 ② 관련업무 경력자	면접전형시 제출
증빙서류 유의사항	- 국가보훈대상자 : 국가보훈대상자 증명서 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 - 장애인 : 장애인증명서 - 증빙서류 : 자격증 사본 등 공고일 기준 유효한 것에 한함. 발급기관명 및 자격증(문서) 번호 必 ※ 공고일 전 3개월 이후 발급된 서류 제출(2026.02.14. 이후 발급분) ※ 주민등록초본은 공고일 이후 발급된 서류 제출(2026.05.15. 이후 발급분) ※ 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 마스킹처리 후 제출	확인 불가 및 서류 미 비 사항은 인정 불가

※ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 면접전형 시 위에 기재된 제출서류가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

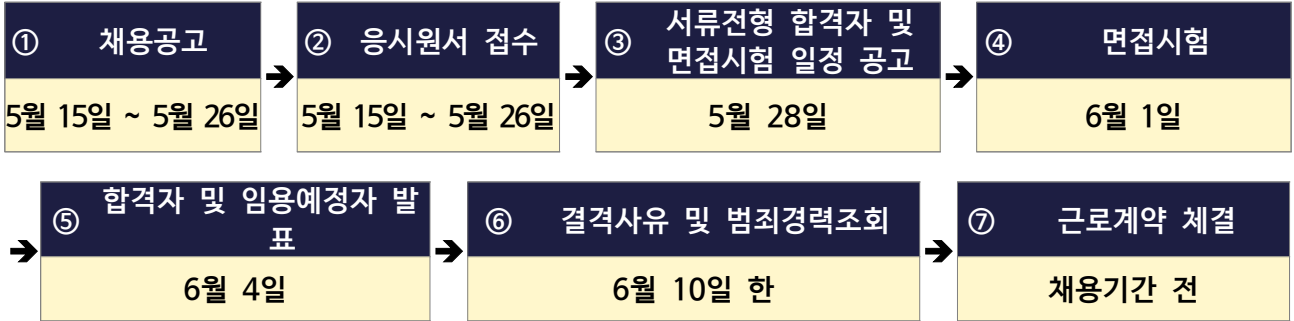
3 전 형 절 차

구분	내용
1차 서류전형	당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격
2차 면접전형	<역량 면접> 공단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표와 정확성·논리성, 태도 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발
합격자 및 임용예정자 결정	면접전형 결과에 따라 고득점자 순으로 합격자 결정

4

전형 일정

※ 일정은 공단 일정 등에 의해 변경될 수 있음.



전형별 합격자 및 일정 공지

공단 채용 홈페이지 확인(<https://recruit.incruit.com/issi/>)

5

응시원서

접수기간 : 2026.5.15.(금) 09:00 ~ 5.26.(화) 23:59

접수방법 : 공단 채용 홈페이지 내 서류 작성 및 등록

주 소 : <https://recruit.incruit.com/issi/>

6

근무조건

계약기간 : 채용기간으로 함

근무처 : 인천광역시 서구시설관리공단 청라복합문화센터

근무시간 : 주 5일, 1일 8시간, 휴게시간 1시간 포함(교대근무 및 야간근무)
- 주 40시간 내 사업장 근무 명령서에 따라 운영

보수 : 월 2,476,200원(세전)

※ 2026년 서구 생활임금 월 2,476,200원(직무수당 등 제수당 지급 및 4대 보험 가입 포함)

7

응시자 유의사항

본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서 접수하기를 바랍니다.

- 블라인드 채용에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류(필수요건 자격증) 및 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항 진위여부를 확인 후 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으므로 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다. 채용 서류의 보관기간은 하기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간 동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 『개인정보보호법』에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 드는 비용은 구직자가 부담할 수 있습니다.
(채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내 반환청구 가능)
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 서구시설관리공단 홈페이지, 서구청 홈페이지, 지방공기업 경영정보시스템에 공고합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 분야별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후에라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소될 수 있습니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 각 채용단계 별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- 직무별로 최종합격자 이외의 3배수 범위에서 예비 합격자를 선정할 수 있습니다.
 - 아래의 예비 합격자 유효기간 이내에 본 채용의 채용 내정자의 임용포기 및 결격사유 발생, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비 합격자 순위에 따라 추가 임용될 수 있음.
 - 예비 합격자 유효기간 : 임용종료 1개월 전까지

채용 직무	채용 기간	예비 합격 유효기간
시설관리	2026.06.10. ~ 2027.05.09.	합격 발표일 ~ 2027.04.10. 한

- 기타 채용과 관련한 문의사항은 채용담당자(☎032-580-1196)로 문의하시기 바랍니다.